

# PROGRAMMA DEL CORSO DI PSICOLOGIA DEI GRUPPI E DELLE COMMUNITIES

## SETTORE SCIENTIFICO

M-PSI/07

## CFU

9

## DESCRIZIONE

/\*\*/

### ELEMENTI DI ANATOMIA DEI GRUPPI

1 - DEFINIZIONI E TIPOLOGIE DI GRUPPO: PLURALITÀ E INTERDIPENDENZA 2 - DEFINIZIONI E TIPOLOGIE DI GRUPPO: STRUTTURA, APPARTENENZA, EMERGENZA SISTEMICA 3 - STRUTTURA DEI LEGAMI AFFETTIVI 4 - STRUTTURE DI COMUNICAZIONE DEL GRUPPO 5 - POTERE, STATUS, RUOLI 6 - CONFINI DEL GRUPPO: GROUPSHIP, MEMBERSHIP, LEADERSHIP 7 - I GRUPPI DI LAVORO 8 - I GRUPPI DI FORMAZIONE 9 - GRUPPO, ISTITUZIONE E ORGANIZZAZIONE ELEMENTI DI FISILOGIA DEI GRUPPI 1 - FASI EVOLUTIVE DEL GRUPPO 2 - EVOLUZIONE DEL GRUPPO: UN MODELLO A QUATTRO DIMENSIONI 3 - LA LEADERSHIP NELLE DIVERSE FASI EVOLUTIVE DEL GRUPPO 4 - LEADERSHIP EFFICACE 5 - LEADERSHIP TRASFORMAZIONALE E LEADERSHIP TRANSAZIONALE 6 - IL CONFLITTO NEL GRUPPO 7 - OBIETTIVI, METODI E RUOLI NEL GRUPPO 8 - NORME E CULTURA DI GRUPPO 9 - COMUNICAZIONE E CLIMA DEL GRUPPO 10 - EFFICIENZA ED EFFICACIA DEI GRUPPI DI LAVORO 11 - PRESA DI DECISIONE NEI GRUPPI TEORIE PSICODINAMICHE DEI GRUPPI 1 - LEWIN: LA TEORIA DEL CAMPO 2 - LEWIN: DINAMICA DEI GRUPPI 3 - LEWIN: IL T-GROUP 4 - FREUD: PSICOLOGIA DELLE MASSE 5 - FREUD: IL DISAGIO DELLA CIVILTÀ 6 - BION: LA DIMENSIONE GRUPPALE 7 - BION: GRUPPO E ASSUNTI DI BASE 8 - IL MODELLO DI FOULKES: ASSUNTI TEORICI 9 - IL MODELLO DI FOULKES: TECNICA E SETTING 10 - LA DIMENSIONE GRUPPALE SECONDO PICHON-RIVIÈRE 11 - LA CONCEZIONE GRUPPALE SECONDO ANZIEU 12 - LA CONCEZIONE GRUPPALE SECONDO KAËS 13 - APPROCCIO INTERPERSONALE E ATTACCAMENTO AL GRUPPO 14 - LO PSICODRAMMA DI MORENO 15 - KERNBERG: PROCESSI DI GRUPPO 16 - KERNBERG: DINAMICHE ISTITUZIONALI E LEADERSHIP ANALISI TRANSAZIONALE (AT) PER IL LAVORO CON I GRUPPI 1 - ORIGINI E ASSUNTI FILOSOFICI ALL'ANALISI TRANSAZIONALE 2 - STRUTTURA DEGLI STATI DELL'IO 3 - FUNZIONI DEGLI STATI DELL'IO 4 - ANALISI DELLE TRANSAZIONI 5 - CAREZZE E RINFORZI NELLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE 6 - CARATTERISTICHE DEI GIOCHI 7 - L'INTERVENTO SUI GIOCHI 8 - IL COPIONE: MATRICE DI COPIONE 9 - IL COPIONE: ASPETTI FUNZIONALI 10 - STRUTTURA E AUTORITÀ DEL GRUPPO IN AT 11 - DINAMICHE E PROCESSI DI GRUPPO IN AT 12 - ACCOMODAMENTO DELL'INDIVIDUO AL GRUPPO SOCIAL NEUROSCIENCE PER LA COMPrensIONE DEI FENOMENI GRUPPALI 1 - PRINCIPI DI NEUROSCIENZE SOCIALI E AFFETTIVE 2 - NEUROSCIENZE DEI LEGAMI SOCIALI 3 - COOPERAZIONE E COMPETIZIONE 4 - NEUROSCIENZE DELLA REGOLAZIONE EMOZIONALE 5 - NEUROSCIENZE DELL'EMPATIA 6 - SOCIAL DECISION-MAKING II/La Docente si riserva la possibilità di modificare il programma didattico