

# PROGRAMMA DEL CORSO DI DIRITTO DEL LAVORO E SINDACALE DELLO SPORT

## SETTORE SCIENTIFICO

IUS/07

## CFU

12

## OBIETTIVI

*/\*\*/*

Il corso intende offrire gli strumenti necessari per una consapevole conoscenza dell'ordinamento giuridico sportivo con particolare riferimento alla sua autonomia e specificità rispetto all'ordinamento giuridico statale ed i rapporti di lavoro che riguardano i soggetti coinvolti nel mondo dello sport

## RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI

*/\*\*/*

Conoscenza e capacità di comprensione

Il corso consentirà allo studente di comprendere quali sono gli istituti fondamentali del diritto del lavoro dello sport con riferimento alla contrattazione collettiva tra Leghe e rappresentanze delle categorie di lavoratori coinvolti, alla tipologia di contratti e alle tutele per il lavoratore sportivo ed al contemperamento delle stesse con le esigenze organizzative e produttive della società sportiva.

Attraverso lo studio di queste tematiche lo studente sarà in grado di comprendere le regole basilari che governano il diritto del lavoro dello sport in Italia, acquisendo le nozioni sufficienti per la valutazione dei rapporti di lavoro dilettantistico ovvero professionistico.

Autonomia di giudizio: Attraverso la ricognizione dei diversi strumenti normativi, lo studente potrà migliorare la propria capacità di giudizio e di proposta in relazione all'analisi dei modelli di intervento connessi alle varie fattispecie di gestione e risoluzione di problemi lavoristici sportivi

Abilità comunicative. La presentazione dei profili tecnici connessi al diritto del lavoro e sindacale dello sport sarà svolta in modo da consentire l'acquisizione della padronanza di un linguaggio tecnico e di una terminologia specialistica adeguati.

Lo sviluppo di abilità comunicative, sia orali che scritte, sarà anche stimolata attraverso la didattica interattiva (con la redazione di elaborati da parte dello studente) e i momenti di videoconferenza attivati, ivi compreso la prova finale di esame.

Capacità di apprendimento. La capacità di apprendimento sarà stimolata attraverso la somministrazione di esercitazioni operative, caricate in piattaforma nella sezione elaborati, finalizzata anche a verificare l'effettiva comprensione degli argomenti trattati. Concorrono a sviluppare la capacità di apprendimento anche i supporti didattici integrativi (lezioni a più voci con rappresentanti del modo sindacale e delle imprese, documenti ufficiali, articoli di riviste e selezione di sentenze) in modo da sviluppare le capacità applicative.

## DESCRIZIONE

/\*\*/

1 - Le fonti del diritto del lavoro 2 - La contrattazione Collettiva 3 - Contratto collettivo e contratto individuale di lavoro 4 - Il lavoro prevalentemente personale in tutte le sue forme e applicazioni 5 - Il lavoro nei contratti associativi 6 - Il lavoro autonomo: il contratto d'opera 7 - La subordinazione 8 - Il contratto di lavoro subordinato 9 - Rinunce e transazioni 10 - L'organizzazione sindacale 11 - I diritti sindacali 12 - La repressione della condotta antisindacale 13 - La contrattazione Collettiva 14 - L'efficacia soggettiva del contratto collettivo 15 - Efficacia nel tempo del contratto collettivo 16 - Contratto collettivo e contratto individuale di lavoro 17 - I livelli della contrattazione collettiva 18 - Il contratto collettivo nazionale di lavoro 19 - C.C.N.L. e TU sulla rappresentanza 20 - Lo sciopero 21 - La serrata 22 - Il lavoro prevalentemente personale in tutte le sue forme e applicazioni 23 - Il lavoro nei contratti associativi 24 - Il lavoro autonomo: il contratto d'opera 25 - Il lavoro autonomo: le collaborazioni coordinate e continuative 26 - Il lavoro autonomo e la l. n. 81 del 2017 27 - Le collaborazioni autonome eterorganizzate 28 - La subordinazione 29 - Il contratto di lavoro subordinato 30 - Il collocamento 31 - Il potere direttivo 32 - Le mansioni e lo ius variandi 33 - Il potere disciplinare 34 - Il potere di controllo 35 - Tutela della dignità umana e divieto di indagini sulle opinioni 36 - Gli obblighi del lavoratore di osservanza, diligenza e fedeltà 37 - L'orario di lavoro 38 - Ferie, risposi e festività 39 - Il luogo di esecuzione della prestazione di lavoro (trasferimento e trasferta) 40 - Il contratto di lavoro a termine 41 - Il contratto di lavoro a tempo parziale 42 - Il contratto di apprendistato: disciplina generale 43 - Il contratto di apprendistato: le tipologie 44 - La retribuzione 45 - I trattamenti retributivi individuali 46 - La tutela contro le discriminazioni 47 - Il trasferimento d'azienda 48 - Le vicende sospensive del rapporto di lavoro 49 - Dimissioni e risoluzione consensuale del rapporto di lavoro 50 - Il licenziamento individuale 51 - La giusta causa di licenziamento 52 - Il giustificato motivo soggettivo di licenziamento 53 - Giustificato motivo oggettivo di licenziamento 54 - La procedura di licenziamento per giustificato motivo oggettivo 55 - La tutela obbligatoria 56 - La tutela reale 57 - Il contratto a tutele crescenti 58 - La cassa integrazione guadagni ordinaria 59 - Il trattamento di fine rapporto 60 - Rinunce e transazioni 61 - La dimensione giuridica dell'attività sportiva 62 - Le Società e le Associazioni sportive 63 - Il vincolo sportivo e la disciplina del rapporto di lavoro sportivo 64 - Il contratto di lavoro sportivo 65 - Il rapporto di lavoro sportivo 66 - Il contenuto del rapporto di lavoro sportivo 67 - Le vicende del rapporto di lavoro sportivo 68 - Profili di diritto sindacale 69 - L'organizzazione dello sport 70 - L'Agente sportivo e l'allenatore professionista 71 - L'illecito penale e l'illecito sportivo 72 - La risoluzione delle controversie

Il/La Docente si riserva la possibilità di modificare il programma didattico