

# PROGRAMMA DEL CORSO DI DIRITTO DEL LAVORO E RELAZIONI INDUSTRIALI

## SETTORE SCIENTIFICO

IUS/07

## CFU

12

## OBIETTIVI FORMATIVI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI DI APPRENDIMENTO PREVISTI NELLA SCHEDA SUA

*/\*\*/*

Il corso intende offrire gli strumenti necessari per una consapevole conoscenza della più recente evoluzione del diritto del lavoro e della rilevanza strategica della materia nell'organizzazione dell'impresa.

## RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI

Conoscenza e capacità di comprensione Il corso consentirà allo studente di comprendere quali sono gli istituti fondamentali del diritto del lavoro con riferimento alla rappresentanza sindacale, alla tipologia di contratti e alle tutele per il lavoratore ed al contemperamento delle stesse con le esigenze organizzative e produttive dell'azienda. Attraverso lo studio di queste tematiche lo studente sarà in grado di comprendere le regole basilari che governano il diritto del lavoro in Italia. Autonomia di giudizio: Attraverso la ricognizione dei diversi strumenti normativi, lo studente potrà migliorare la propria capacità di giudizio e di proposta in relazione all'analisi dei modelli di intervento connessi alle varie fattispecie di gestione e risoluzione di problemi lavoristici. Abilità comunicative. La presentazione dei profili tecnici connessi al diritto del lavoro e sindacale sarà svolta in modo da consentire l'acquisizione della padronanza di un linguaggio tecnico e di una terminologia specialistica adeguati. Lo sviluppo di abilità comunicative, sia orali che scritte, sarà anche stimolata attraverso la didattica interattiva (con la redazione di elaborati da parte dello studente) e i momenti di videoconferenza attivati, ivi compreso la prova finale di esame. Capacità di apprendimento. La capacità di apprendimento sarà stimolata attraverso la somministrazione di esercitazioni operative, caricate in piattaforma nella sezione elaborati, finalizzata anche a verificare l'effettiva comprensione degli argomenti trattati. Concorrono a sviluppare la capacità di apprendimento anche i supporti didattici integrativi (lezioni a più voci con rappresentanti del modo sindacale e delle imprese, documenti ufficiali, articoli di riviste e selezione di sentenze) in modo da sviluppare le capacità applicative.

## MODALITÀ DI ESAME ED EVENTUALI VERIFICHE DI PROFITTO IN ITINERE

Lo studente per superare l'esame può scegliere di fare l'esame orale presso la sede dell'Ateneo o la prova scritta in tutte le sedi di Italia, ivi compreso Roma. Per poter effettuare la prenotazione di esame lo studente deve aver seguito

almeno l'80% delle video lezioni. Il test finale si compone di 31 domande a risposta multipla con 4 possibili risposte da redigere in 45 minuti. Nel corso dell'anno sono previste almeno 4 sessioni di esami in ciascuna sede, secondo un calendario reso noto all'inizio dell'anno accademico. Le domande di esame siano esse orali o scritte, coerentemente con i risultati di apprendimento attesi, sono finalizzate a misurare la preparazione acquisita in relazione a: - Conoscenza e capacità di comprensione attraverso domande specifiche relative alla gestione d'impresa ed alle scelte strategiche; - Capacità di applicare conoscenza e comprensione con domande che consentano la valutazione rispetto a casi concreti; - Autonomia di giudizio mediante domande che presuppongano la valutazione autonoma in ordine alla scelte da compiere ed alle soluzioni da proporre. Gli esercizi e gli elaborati di Didattica Erogativa consentono invece di verificare i risultati di apprendimento raggiunti rispetto alle Abilità comunicative e alla Capacità di apprendimento

## AGENDA

Modalità di iscrizione e di gestione dei rapporti con gli studenti:

L'iscrizione ed i rapporti con gli studenti sono gestiti mediante la piattaforma informatica che permette sia l'iscrizione ai corsi sia la partecipazione a forum e tutoraggi, il download del materiale didattico, la comunicazione con il docente.

E' previsto un tutor che supporterà gli studenti durante il corso.

Attività di didattica erogativa (DE):

72 Videolezioni

Totale 72 ore

Attività di didattica interattiva (DI):

Partecipazione a 1 caso studio, project work, esercizio o lavoro di gruppo con feedback del docente Lettura area FAQ  
Svolgimento delle prove in itinere con feedback

Totale 12 ore

Attività di autoapprendimento: 216 ore per lo studio individuale

## LIBRI DI RIFERIMENTO

/\*\*/

PERSIANI, LIEBMAN, MARAZZA, MARTONE, DEL CONTE, FERRARI, MAIO, Fondamenti di diritto del lavoro, Padova, ult. Ed - Un CCNL a scelta

## PROGRAMMA DIDATTICO

- 1 Le fonti del diritto del lavoro: le fonti nazionali
- 2 Le fonti del diritto del lavoro: le fonti sovranazionali
- 3 L'organizzazione sindacale dei lavoratori e dei datori di lavoro. La libertà sindacale.
- 4 Il contratto collettivo: tipologie e natura
- 5 L'efficacia soggettiva del contratto collettivo
- 6 I livelli della contrattazione collettiva: il contratto collettivo nazionale di lavoro
- 7 La contrattazione di secondo livello e il contratto di prossimità
- 8 Rapporti tra contratti collettivi e contratto individuale di lavoro
- 9 Forme e modelli di contrattazione: il T.U. sulla rappresentanza
- 10 Rappresentanza e rappresentatività del sindacato
- 11 La contrattazione nel pubblico impiego
- 12 Le rappresentanze sindacali aziendali
- 13 Le rappresentanze sindacali unitarie
- 14 I diritti sindacali ad esercizio individuale: permessi, trasferimenti:
- 15 I diritti sindacali ad esercizio collettivo: assemblea, referendum
- 16 Procedure di informazione e consultazione sindacale
- 17 La repressione della condotta antisindacale
- 18 Il diritto di sciopero e l'art. 40 della Costituzione
- 19 I soggetti dello sciopero
- 20 Forme e limiti del diritto di sciopero
- 21 Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali
- 22 Il ruolo della Commissione di Garanzia
- 23 La serrata e le altre forme di reazione datoriale
- 24 Il lavoro prevalentemente personale in tutte le sue forme e applicazioni
- 25 Il lavoro nei contratti associativi
- 26 Il lavoro autonomo: il contratto d'opera
- 27 Il lavoro autonomo: le collaborazioni coordinate e continuative
- 28 Il lavoro autonomo nella l. n. 81 del 2017
- 29 Le collaborazioni autonome eterorganizzate

- 30 La subordinazione
- 31 Il contratto di lavoro subordinato
- 32 Il collocamento
- 33 Il potere direttivo
- 34 Le mansioni e lo ius variandi
- 35 Il potere disciplinare
- 36 Il potere di controllo
- 37 I controlli a distanza
- 38 Tutela della dignità umana e divieto di indagini sulle opinioni
- 39 Gli obblighi del lavoratore di osservanza, diligenza e fedeltà
- 40 L'orario di lavoro
- 41 Ferie, riposi e festività
- 42 Il luogo di esecuzione della prestazione (trasferimento e trasferta)
- 43 Il distacco del lavoratore
- 44 Il contratto di lavoro a termine
- 45 Il contratto di lavoro a tempo parziale
- 46 Il contratto di somministrazione di lavoro
- 47 Il contratto di lavoro intermittente
- 48 Il contratto di apprendistato: disciplina generale
- 49 Il contratto di apprendistato: le tipologie
- 50 Il lavoro agile
- 51 La retribuzione
- 52 I trattamenti retributivi individuali
- 53 La tutela contro le discriminazioni
- 54 Il lavoro negli appalti
- 55 Il trasferimento di azienda
- 56 Le vicende sospensive del rapporto
- 57 Dimissioni e risoluzione consensuale
- 58 Il licenziamento individuale
- 59 L'area della libera recedibilità

- 60 La giusta causa di licenziamento
- 61 Il giustificato motivo soggettivo di licenziamento
- 62 Il giustificato motivo oggettivo di licenziamento
- 63 La procedura di licenziamento per GMO
- 64 La tutela obbligatoria
- 65 La tutele reale
- 66 Il contratto a tutele crescenti
- 67 Il licenziamento collettivo
- 68 La cassa integrazioni guadagni ordinaria
- 69 La cassa integrazioni guadagni straordinaria
- 70 La tutela del reddito del disoccupato
- 71 Il trattamento di fine rapporto
- 72 Rinunce e transazioni