

# PROGRAMMA DEL CORSO DI DIRITTO DEL LAVORO E DELLA SICUREZZA SUL LAVORO

## SETTORE SCIENTIFICO

IUS/07

## CFU

12

## DESCRIZIONE

/\*\*/

1 - LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO

2 - L ORGANIZZAZIONE SINDACALE 3 - IL SINDACATO ASSOCIATIVO 4 - LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI 5 - LE RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE 6 - I DIRITTI SINDACALI 7 - LA REPRESSIONE DELLA CONDOTTA ANTISINDACALE 8 - PROCEDURE DI INFORMAZIONE E CONSULTAZIONE SINDACALE 9 - LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA 10 - L'EFFICACIA SOGGETTIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO 11 - EFFICACIA NEL TEMPO DEL CONTRATTO COLLETTIVO 12 - CONTRATTO COLLETTIVO E CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO 13 - I LIVELLI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA 14 - IL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 15 - C.C.N.L. E TU SULLA RAPPRESENTANZA 16 - LA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO 17 - IL CONTRATTO DI PROSSIMITA' 18 - LO SCIOPERO 19 - LO SCIOPERO NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI 20 - LA SERRATA 21 - IL LAVORO PREVALENTEMENTE PERSONALE IN TUTTE LE SUE FORME E APPLICAZIONI 22 - IL LAVORO NEI CONTRATTI ASSOCIATIVI 23 - IL LAVORO AUTONOMO: IL CONTRATTO D OPERA 24 - IL LAVORO AUTONOMO: LE COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE 25 - IL LAVORO AUTONOMO E LA L. N. 81 DEL 2017 26 - LE COLLABORAZIONI AUTONOME ETERORGANIZZATE 27 - LA SUBORDINAZIONE 28 - IL CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO 29 - IL COLLOCAMENTO 30 - IL POTERE DIRETTIVO 31 - LE MANSIONI E LO IUS VARIANDI 32 - IL POTERE DISCIPLINARE 33 - IL POTERE DI CONTROLLO 34 - I CONTROLLI A DISTANZA 35 - TUTELA DELLA DIGNITA' UMANA E DIVIETO DI INDAGINI SULLE OPINIONI 36 - GLI OBBLIGHI DEL LAVORATORE DI OSSERVANZA, DILIGENZA E FEDELTA' 37 - L ORARIO DI LAVORO 38 - FERIE, RISPOSTI E FESTIVITA' 39 - IL LUOGO DI ESECUZIONE DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO (TRASFERIMENTO E TRASFERTA) 40 - IL DISTACCO 41 - IL CONTRATTO DI LAVORO A TERMINE 42 - IL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE 43 - IL CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE 44 - IL CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE 45 - IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO: DISCIPLINA GENERALE 46 - IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO: LE TIPOLOGIE 47 - LA DISCIPLINA DEL LAVORO AGILE 48 - LA RETRIBUZIONE 49 - I TRATTAMENTI RETRIBUTIVI INDIVIDUALI 50 - LA TUTELA CONTRO LE DISCRIMINAZIONI 51 - IL LAVORO NEGLI APPALTI 52 - LA TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUL LAVORO: DAI PRINCIPI GENERALI AL D.LGS. N. 81/2008 53 - IL DATORE DI LAVORO: DEFINIZIONE, OBBLIGHI E RESPONSABILITANCHE NEL CONTESTO DELL'EMERGENZA DA COVID-19 54 - PRINCIPI E MISURE DI TUTELA NEL TU. IL DIRIGENTE, IL PREPOSTO E LA DELEGA DI FUNZIONI 55 - IL SISTEMA ISTITUZIONALE E GLI ORGANISMI DI VIGILANZA 56 - LA VALUTAZIONE DEI RISCHI 57 - DIRITTI E DOVERI DEI LAVORATORI 58 - LA FORMAZIONE, I RISCHI INTERFERENZIALI E IL MOG 59 - IL TRASFERIMENTO D AZIENDA 60 - LE VICENDE SOSPENSIVE DEL RAPPORTO DI LAVORO 61 - DIMISSIONI E RISOLUZIONE CONSENSUALE DEL RAPPORTO DI LAVORO 62 - IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE 63 - L AREA DELLA LIBERA RECEDIBILITA' 64 - LA GIUSTA CAUSA DI LICENZIAMENTO 65 - IL GIUSTIFICATO MOTIVO SOGGETTIVO DI LICENZIAMENTO 66 - GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO DI LICENZIAMENTO 67 - LA PROCEDURA DI LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO 68 - LA

TUTELA OBBLIGATORIA 69 - LA TUTELA REALE 70 - SOGGETTI ESTERNI ALL'AZIENDA, IL SPP E LA SORVEGLIANZA SANITARIA 71 - GESTIONE EMERGENZE, RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI E SISTEMA SANZIONATORIO 72 - LUOGHI DI LAVORO, DPI E SEGNALETICA DI SSL