Università Mercatorum
Università telematica delle Camere di Commercio Italiane

PROGRAMMA DEL CORSO DI DIRITTO DEL LAVORO E SINDACALE DELLO SPORT

SETTORE SCIENTIFICO

IUS/07

CFU

12

OBIETTIVI

Il corso intende offrire gli strumenti necessari per una consapevole conoscenza dell' ordinamento giuridico sportivo con particolare riferimento alla sua autonomia e specificità rispetto all'ordinamento giuridico statale ed i rapporti di lavoro che riguardano i soggetti coinvolti nel mondo dello sport

RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI

Conoscenza e capacità di comprensione

Il corso consentirà allo studente di comprendere quali sono gli istituti fondamentali del diritto del lavoro dello sport con riferimento alla contrattazione collettiva tra Leghe e rappresentanze delle categorie di lavoratori coinvolti, alla tipologia di contratti e alle tutele per il lavoratore sportivo ed al contemperamento delle stesse con le esigenze organizzative e produttive della società sportiva.

Attraverso lo studio di queste tematiche lo studente sarà in grado di comprendere le regole basilari che governano il diritto del lavoro dello sport in Italia, acquisendo le nozioni sufficienti per la valutazione dei rapporti di lavoro dilettantistico ovvero professionistico.

Autonomia di giudizio: Attraverso la ricognizione dei diversi strumenti normativi, lo studente potrà migliorare la propria capacità di giudizio e di proposta in relazione all’analisi dei modelli di intervento connessi alle varie fattispecie di gestione e risoluzione di problemi lavoristici sportivi

Abilità comunicative. La presentazione dei profili tecnici connessi al diritto del lavoro e sindacale dello sport sarà svolta in modo da consentire l’acquisizione della padronanza di un linguaggio tecnico e di una terminologia specialistica adeguati.

Lo sviluppo di abilità comunicative, sia orali che scritte, sarà anche stimolata attraverso la didattica interattiva (con la redazione di elaborati da parte dello studente) e i momenti di videoconferenza attivati, ivi compreso la prova

finale di esame.

Capacità di apprendimento. La capacità di apprendimento sarà stimolata attraverso la somministrazione di esercitazioni operative, caricate in piattaforma nella sezione elaborati, finalizzata anche a verificare l’effettiva comprensione degli argomenti trattati. Concorrono a sviluppare la capacità di apprendimento anche i supporti didattici integrativi (lezioni a più voci con rappresentanti del modo sindacale e delle imprese, documenti ufficiali, articoli di riviste e selezione di sentenze) in modo da sviluppare le capacità applicative.

DESCRIZIONE

1 - Le fonti del diritto del lavoro2 - La contrattazione Collettiva3 - Contratto collettivo e contratto individuale di lavoro4 - Il lavoro prevalentemente personale in tutte le sue forme e applicazioni5 - Il lavoro nei contratti associativi6 - Il lavoro autonomo: il contratto d'opera7 - La subordinazione8 - Il contratto di lavoro subordinato9 - Rinunce e transazioni10 - L organizzazione sindacale11 - I diritti sindacali12 - La repressione della condotta antisindacale13 - La contrattazione Collettiva14 - L efficacia soggettiva del contratto collettivo15 - Efficacia nel tempo del contratto collettivo16 - Contratto collettivo e contratto individuale di lavoro17 - I livelli della contrattazione collettiva18 - Il contratto collettivo nazionale di lavoro19 - C.C.N.L. e TU sulla rappresentanza20 - Lo sciopero21 - La serrata22 - Il lavoro prevalentemente personale in tutte le sue forme e applicazioni23 - Il lavoro nei contratti associativi24 - Il lavoro autonomo: il contratto d opera25 - Il lavoro autonomo: le collaborazioni coordinate e continuative26 - Il lavoro autonomo e la l. n. 81 del 201727 - Le collaborazioni autonome eterorganizzate28 - La subordinazione29 - Il contratto di lavoro subordinato30 - Il collocamento31 - Il potere direttivo32 - Le mansioni e lo ius variandi33 - Il potere disciplinare34 - Il potere di controllo35 - Tutela della dignità umana e divieto di indagini sulle opinioni36 - Gli obblighi del lavoratore di osservanza, diligenza e fedeltà37 - L orario di lavoro38 - Ferie, risposi e festività39 - Il luogo di esecuzione della prestazione di lavoro (trasferimento e trasferta)40 - Il contratto di lavoro a termine41 - Il contratto di lavoro a tempo parziale42 - Il contratto di apprendistato: disciplina generale43 - Il contratto di apprendistato: le tipologie44 - La retribuzione45 - I trattamenti retributivi individuali46 - La tutela contro le discriminazioni47 - Il trasferimento d azienda48 - Le vicende sospensive del rapporto di lavoro49 - Dimissioni e risoluzione consensuale del rapporto di lavoro50 - Il licenziamento individuale51 - La giusta causa di licenziamento52 - Il giustificato motivo soggettivo di licenziamento53 - Giustificato motivo oggettivo di licenziamento54 - La procedura di licenziamento per giustificato motivo oggettivo55 - La tutela obbligatoria56 - La tutela reale57 - Il contratto a tutele crescenti58 - La cassa integrazione guadagni ordinaria59 - Il trattamento di fine rapporto60 - Rinunce e transazioni61 - La dimensione giuridica dell'attivita' sportiva62 - Le Societa e le Associazioni sportive63 - Il vincolo sportivo e la disciplina del rapporto di lavoro sportivo64 - Il contratto di lavoro sportivo65 - Il rapporto di lavoro sportivo66 - Il contenuto del rapporto di lavoro sportivo67 - Le vicende del rapporto di lavoro sportivo68 - Profili di diritto sindacale69 - L'organizzazione dello sport70 - L'Agente sportivo e l?allenatore professionista71 - L'illecito penale e l?illecito sportivo72 - La risoluzione delle controversie

Il/La Docente si riserva la possibilità di modificare il programma didattico